



**KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS
MERAS**

POTVARKIS

**DĖL KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS MERO 2024 M. SAUSIO 30 D. POTVARKIO
Nr.MV-119 „DĖL KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŪJŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ
DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2024 m. spalio d. Nr. MV-
Gargždai

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 25 straipsnio 5 dalimi, 27 straipsnio 2 dalies 7 punktu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, vadovų ir darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 3 straipsnio 2 dalimi:

1. P a k e i č i u Klaipėdos rajono savivaldybės viešųjų įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos, patvirtintos Klaipėdos rajono savivaldybės mero 2024 m. sausio 30 d. potvarkiu Nr. MV-119 „Dėl Klaipėdos rajono savivaldybės viešųjų įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“, V skyrių „Pareiginės algos koeficientų intervalų ir pareiginės algos dydžio nustatymo kriterijai“ ir jį išdėstau taip:

„V SKYRIUS

**PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ INTERVALŲ IR PAREIGINĖS ALGOS DYDŽIO
NUSTATYMO KRITERIJAI**

14. Nustatant Viešųjų įstaigų vadovų pareigybių pareiginės algos dydžius, taikomi kriterijai:

14.1. Viešosios įstaigos kategorija, nustatyta pagal Įstatymo 5 straipsnį ir šios sistemos IV skyrių;

14.2. Veiklos pobūdis – Viešosios įstaigos įstatuose numatytos vykdomos veiklos rūšys: 2–5 veiklos rūšys – minimalus pareiginės algos koeficientas (iš Įstatymo priede nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo) didinamas per 0,2; 6–7 veiklos rūšys – minimalus pareiginės algos koeficientas (iš Įstatymo priede nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo) didinamas per 0,25; 8 ir daugiau veiklos rūšių – minimalus pareiginės algos koeficientas (iš Įstatymo priede nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo) didinamas per 0,3;

14.3. Veiklos ir (arba) sprendimų galiojimo ribos – Klaipėdos rajono savivaldybė (ar atskiros teritorijos Savivaldybės ribose): veikla vykdoma iki 5 apibrėžtų teritorijų – minimalus pareiginės algos koeficientas (iš Įstatymo priede nustatyto pareiginės algos koeficientų

intervalo) didinamas per 0,04; veikla vykdoma iki 8 apibrėžtų teritorijų – (iš Įstatymo priede nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo) didinamas per 0,06; veikla vykdoma visoje Savivaldybės teritorijoje – (iš Įstatymo priede nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo) didinamas per 0,1;

14.4. Veiklos mastas – augantis atliekamų veiklų/funkcijų skaičius: per metus prisideda iki 2 naujų veiklų/funkcijų – (iš Įstatymo priede nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo) didinamas per 0,02; per metus prisideda 2–4 naujų veiklų/funkcijų – (iš Įstatymo priede nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo) didinamas per 0,05; per metus prisideda 5 ir daugiau naujų veiklų/funkcijų – (iš Įstatymo priede nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo) didinamas per 0,1;

14.5. Žmogiškieji ištekliai – augantis įstaigos darbuotojų, reikalingų veiklų vykdymui, skaičius: įstaigoje etatų skaičiui 5–15 – (iš Įstatymo priede nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo) didinamas per 0,05; įstaigoje etatų skaičius 16–24 – (iš Įstatymo priede nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo) didinamas per 0,1; 25 ir daugiau darbuotojų – (iš Įstatymo priede nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo) didinamas per 0,15;

14.6. Vadovo kompetencija – išsilavinimas ir papildomi įgūdžiai, specialios žinios ir/ar papildomos kompetencijos: vadovavimo patirtis su įstaigos veikla susijusioje srityje 5–10 metų – (iš Įstatymo priede nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo) didinamas per 0,05; vadovavimo patirtis su įstaigos veikla susijusioje srityje 10–20 metų – (iš Įstatymo priede nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo) didinamas per 0,1; vadovavimo patirtis su įstaigos veikla susijusioje srityje 21 ir daugiau metų – (iš Įstatymo priede nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo) didinamas per 0,15.“

2. S k e l b t i šį potvarkį Teisės aktų registre ir Klaipėdos rajono savivaldybės interneto svetainėje.

Savivaldybės meras

Bronius Markauskas

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Klaipėdos rajono savivaldybė
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl Klaipėdos rajono savivaldybės mero 2024 m. sausio 30 d. potvarkio Nr. MV-119 „Dėl Klaipėdos rajono savivaldybės viešųjų įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ pakeitimo
Dokumento registracijos data ir numeris	2024-10-11 Nr. MV-1218
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Bronius Markauskas Meras
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-10-11 10:44
Parašo formatas	Trumpalaikio galiojimo (XAdES-T)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-10-11 10:45
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	RCSC IssuingCA
Sertifikato galiojimo laikas	2024-01-03 08:21 - 2026-01-02 08:21
Parašo paskirtis	Registravimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Vita Petravičienė Specialistas
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-10-11 11:33
Parašo formatas	Trumpalaikio galiojimo (XAdES-T)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-10-11 11:33
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	RCSC IssuingCA
Sertifikato galiojimo laikas	2023-01-11 17:21 - 2025-01-10 17:21
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	0
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20241003.2
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2024-10-11)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2024-10-11 nuorašą suformavo Lina Šimkuvienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-