



KLAIPĖDOS RAJONO GARGŽDŲ ATVIRAS JAUNIMO CENTRAS

KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS JAUNIMO UŽIMTUMO VASARĄ IR INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ 2025 METŲ PROGRAMOS ATASKAITA

Klaipėdos rajono savivaldybė 2025 metais įgyvendino Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programą, kurios tikslas – sudaryti palankias sąlygas jaunuolių užimtumui vasaros atostogų metu, skatinti jaunimo įsidarbinimą, padėti įgyti pirmąją darbo patirtį, ugdyti darbo įgūdžius ir kompetencijas bei formuoti atsakomybės jausmą ir supratimą apie darbo pareigas.

Programoje buvo kviečiami dalyvauti Klaipėdos rajone veikiančios įmonės bei 14–18 metų amžiaus jaunuoliai, deklaravę gyvenamąją vietą Klaipėdos rajono savivaldybės teritorijoje.

Darbdaviams, įdarbinantiems programoje dalyvaujančius jaunuolius, skiriama dalinė kompensacija už darbo vietos išlaikymo išlaidas, t. y. 300 Eur kompensacija per mėnesį už vieną pilnu etatu įdarbintą jaunuolį. Kompensacijos dydis proporcingas faktiškai dirbtam laikui ir etato dydžiui. Kompensavimo laikotarpis – nuo liepos 1 d. iki rugpjūčio 31 d., programai įgyvendinti skirta 22 500 Eur iš savivaldybės biudžeto lėšų.

Programos eiga. 2025 m. balandžio 1–30 d. buvo vykdoma darbdavių registracija, norinčių dalyvauti programoje. Užsiregistravusių darbdavių pagrindu sudarytas sąrašas, kuris buvo pateiktas jaunuoliams darbo paieškai.

Nuo gegužės 10 d. iki birželio 20 d. vyko jaunuolių atrankos į darbo vietas. Šiuo laikotarpiu jaunuolius konsultavo Gargždų atviro jaunimo centro jaunimo darbuotoja (jaunimo praktinių įgūdžių ir verslumo ugdymui) – padėjo rengti gyvenimo aprašymus (CV), išsiginčinti darbo poreikius, įsivertinti profesines galimybes ir prioritetus bei nukreipė į tinkamas veiklos sritis.

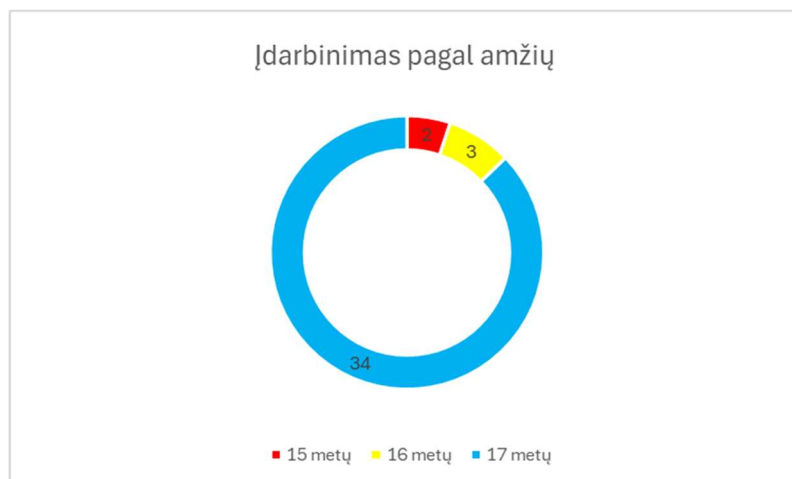
Jaunuoliai, radę darbo vietą pas pasirinktą darbdavį, užpildė nustatytos formos dalyvio anketą, pateikė sutikimą dėl asmens duomenų tvarkymo bei pristatė kitus reikiamus dokumentus, pagrindžiančius atitiktį programos kriterijams. Atlikus

pateiktų duomenų patikrą buvo sudarytas tinkamų dalyvių sąrašas, atsižvelgiant į nustatytus prioritetus. Su atrinktais dalyviais ir jų darbdaviais pasirašytos trišalės bendradarbiavimo sutartys.

Aptarti programos įgyvendinimo etapai vyko sklandžiai. Visi jaunuoliai, kurie kreipėsi dėl dalyvavimo programoje, atitiko keliamus reikalavimus ir turėjo galimybę dalyvauti.

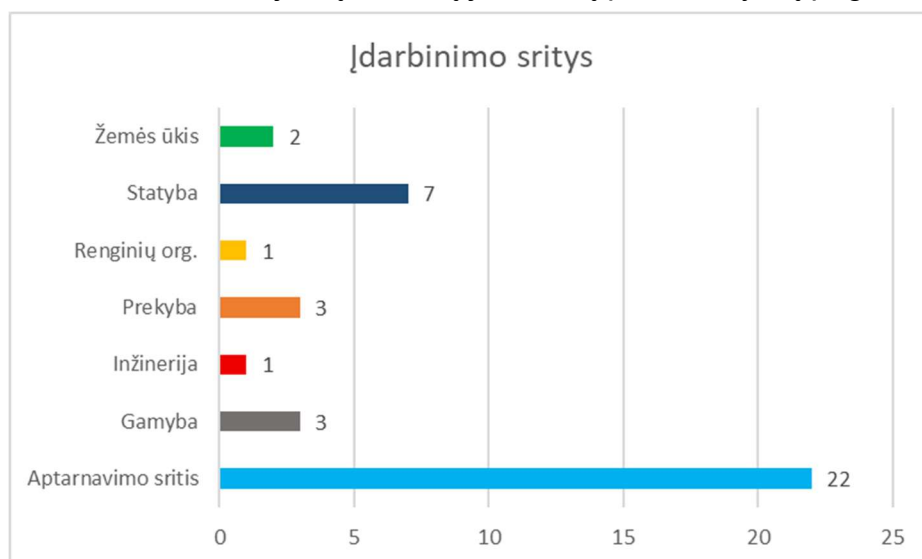
Pastebėta, kad darbo paieškos laikotarpio pradžioje jaunuolių aktyvumas buvo mažas – didžioji dalis jų į programą įsitraukė tik artėjant laikotarpio pabaigai, t. y. apie birželio 20 d. Tikėtina, kad tai lėmė tuo metu vis dar intensyviai vykęs ugdymo procesas mokyklose.

Statistiniai duomenys. Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programoje dalyvavo 26 darbdaviai, iš kurių 19 sudarė darbo santykius su 39 jaunuoliais. Įdarbinimas pagal lytį pasiskirtė taip: 62 % buvo vaikinių ir 38 % merginų. Amžiaus pasiskirstymas rodo, kad 34 jaunuoliai darbo sutarties



pasirašymo metu buvo 17 metų, 11 dalyvių programos laikotarpiu sukako 18 metų, 3 jaunuoliai buvo 16 metų, o 2 – 15 metų amžiaus. Duomenys rodo, kad programoje aktyviausiai dalyvavo vyresnio mokyklinio amžiaus jaunuoliai.

Toliau analizuojant įdarbintų jaunuolių pasiskirstymą pagal darbo sritis,



nustatyta, kad daugiausia jų dirbo aptarnavimo sektoriuje – padavėjais ir pagalbiniais darbuotojais. Statybų srityje dirbo tik vaikinai, atlikdami pagalbinius darbus. Taip pat išsiskyrė viena dalyvė, kuri buvo įdarbinta inžinerijos srityje – ji ėjo jaunesniosios projektuotojos pareigas, kurioms reikalinga aukštesnė kvalifikacija.

Į programą įtraukti 14 jaunuolių, atitinkančių vieną ar daugiau apraše nustatytų prioritetinių dalyvių kriterijų – tai reikšmingai viršija nustatytą orientacinį skaičių.

1 lentelė. Įdarbintų jaunuolių skaičius pagal kriterijus

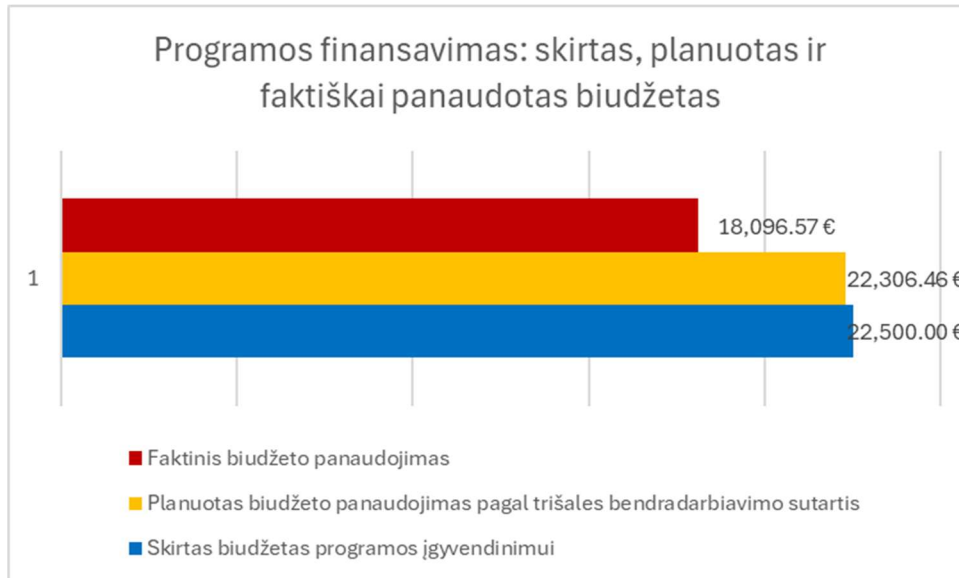
	Kriterijai	Dalyvių skaičius
8.3.1	Taikoma šeimai atvejo vadyba	0
8.3.2	Gyvena šeimoje, kuri augina/globja 3 ir daugiau vaikų	5
8.3.3	Gyvena tik su vienu iš tėvų	9

Pažymėtina, kad visi jaunuoliai, kurie kreipėsi norėdami dalyvauti programoje, buvo įdarbinti, todėl nebuvo poreikio taikyti pirmumo principų. Nors pagal nustatytus kriterijus buvo sudaryta jaunuolių eilė, įdarbinimo galimybės buvo pakankamos visiems norintiems, tad atrankos ar prioritetų nustatymo procedūrų praktiškai neprireikė.

Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programai buvo skirta 22 500 Eur iš Klaipėdos rajono savivaldybės biudžeto lėšų. Sudarius trišales bendradarbiavimo sutartis, buvo parengtos preliminarios įdarbinimo

kompensavimo sąmatos, kurios sudarė 99 proc. visos programai numatytos sumos.

Pagal faktinius duomenis, faktiškai paskaičiuotas kompensuojamos išmokos dydis siekė 18 096 Eur, tai sudaro 80 proc. skirtų lėšų. Lyginant planuotą



ir faktiškai panaudotą biudžetą, fiksuotas apie 20 proc. skirtumas.

Šį skirtumą lėmė keli esminiai veiksniai:

1. 3 jaunuoliai anksčiau nei numatyta nutraukė darbo santykius;
2. 4 jaunuoliai kompensuojamuoju laikotarpiu sumažino darbo krūvį, t. y. nuo pilno etato pereita prie 0,75 arba 0,5 etato;
3. 19 jaunuolių neišdirbo viso laikotarpio pagal darbo sutartyse nustatytą krūvį, todėl kompensacijos sumažėjo proporcingai.

Išvados. Programos įgyvendinimo metu pasiekti tiek kokybiniai, tiek kiekybiniai tikslai – įdarbinti 39 jaunuoliai, viršijant numatytą minimalų rodiklį (30), o į programą įtraukti daugiau nei 3 jaunuoliai, atitinkantys visus tris prioritetinius kriterijus. Bendrai prioritetinius kriterijus atitiko 14 dalyvių. Programai įgyvendinti panaudota 80 proc. skirtų lėšų, o nepanaudotas biudžeto likutis susidarė dėl objektyvių priežasčių – dalies jaunuolių anksčiau nutrauktų darbo santykių, sumažintų darbo krūvių ar neišdirbto viso laikotarpio. Programa sėkmingai įgyvendinta – užtikrintas jaunimo užimtumas vasaros metu, sudarytos galimybės įgyti pirmąją darbo patirtį, ugdant praktinius įgūdžius, bendrąsias bei dalykines kompetencijas, stiprinta ir jaunuolių socialinė integracija.

Pasiūlymai. Atsižvelgiant į šių metų programos įgyvendinimo patirtį, siūloma ankstinti ir stiprinti informacijos sklaidą apie programą tarp jaunuolių, ypač mokyklose, kad dalyviai aktyviau įsitrauktų į darbo paiešką jau programos pradžioje. Taip pat rekomenduojama plėsti dalyvaujančių darbdavių ratą, siekiant įtraukti daugiau įvairių sektorių įmonių, galinčių pasiūlyti ne tik pagalbinius, bet ir kvalifikuotesnius darbus. Galiausiai, tikslinga peržiūrėti kompensavimo modelį ir biudžeto planavimą – numatyti lankstesnį finansavimo mechanizmą, atsižvelgiant į galimus darbo krūvio ar trukmės pokyčius programos eigoje.

Direktorė

Agnė Adomaitė

Parengė administratorė Ieva Vodeikienė, el. p.: ieva.vodeikiene@gajc.lt,
tel.: +37060925296