

Rekomendacinis mokymų planas Klaipėdos rajono nevyriausybiniams organizacijoms

Mokymų planas parengtas Nevyriausybinių organizacijų informacijos ir paramos centro, Klaipėdos rajono savivaldybės užsakymu, įgyvendinant projektą „Gebėjimų stiprinimas ir nevyriausybinių organizacijų veiklos internacionalizavimas Liepojos mieste ir Klaipėdos rajone“ (angl. „Capacity building and internationalization of NGO activities in Liepāja city and Klaipėda district“, trumpinys „NVO pajėgumai“, angl. „NGO Capacity“ LL-00211), finansuojamo pagal 2021–2027 m. Interreg VI-A Latvijos ir Lietuvos bendradarbiavimo per sieną programą. Mokymų planas parengtas atsižvelgiant į Klaipėdos rajono nevyriausybinių organizacijų (NVO) analizės atlikimo metu vykdytos apklausos ir fokus grupių diskusijų metu surinktus duomenis.

Analizę atlikę ekspertai rekomenduoja Klaipėdos rajono savivaldybės administracijai investuoti į Klaipėdos rajone veikiančias viešosios naudos ir viešąsias paslaugas teikiančias NVO keliant jų kvalifikaciją specialių mokymų ar tikslinių investicijų pagalba. Ypatingai dėmesį atkreipiant į finansavimo šaltinių diversifikaciją, organizacijų veiklos administracinių gebėjimų stiprinimą, socialinio verslo vystymą ir į rezultatus orientuoto poveikio matavimą.

Identifikuotos 3 pagrindinės probleminės sritys, kuriose siūloma stiprinti Klaipėdos rajone veikiančių NVO kompetencijas:

1. Organizacijų misija;
2. Žmogiškųjų išteklių valdymas;
3. Finansų valdymas.

Rekomenduojamos pagrindinės mokymų temos, kurios padėtų sustiprinti NVO gebėjimus pagal identifikuotas problemas sritys:

1. Organizacijų misija:

- Komunikacija ir matomumas;
- Socialinis poveikis, jo matavimas ir teikiama nauda;
- Viešosios naudos statusas NVO, jo reglamentavimas ir teikiama nauda.



2. Žmogiškųjų išteklių valdymas:

- Kompetentingi darbuotojai ir savanoriai;
- Pagarbi, vertybėmis grįsta aplinka.

3. Finansų valdymas:

- Projektinių paraiškų rengimas ir administravimas;
- Organizacijos tvarios finansavimo strategijos rengimas;
- Lėšų pritraukimo kampanijų rengimas.

Siekiant užtikrinti pokytį siūloma teorinius mokymus papildyti praktika, sukuriant individualizuotas užduotis ir siekiamus rezultatus kiekvienai organizacijai.

Siūloma mokymų teorinę ir praktinę dalį suplanuoti 6 mėnesių laikotarpyje šia prioritetine tvarka:

- 1 mėnuo – teoriniai mokymai pagal įvardintas temas;
- 2-3 mėnuo - praktinės individualizuotos užduotys pagal temas;
- 4-5 mėnuo – susitikimai, diskusijos, tarpinių rezultatų koregavimas;
- 6 mėnuo - pristatomi ir aptariami galutiniai rezultatai.

